Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössische Koordinationskommission
für Arbeitssicherheit EKAS

Qualitätswerk GmbH

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz mit Herz

Eric Montandon, Leiter ASA-Fachstelle der EKAS

1

Agenda

1. Einleitung Praxisbeispiele, Kennzahlen
2. Übersicht Arbeitnehmerschutz in der Schweiz
3. Rechtliche Grundlagen
4. Grundprinzip und Begriffe ASGS
5. ASA-Sicherheit und Gesundheitsschutz mit System
6. Gefährdungsermittlung – Gesundheitsschutz
7. Nutzen von ASA - ASGS mit System

2

1. Einleitung - Traurige Praxisbeispiele

SILENEN

21-jähriger Mann bei Arbeitsunfall lebensbedrohlich verletzt

Auf einer Ba
Stein am Ko
verletzt.

UNFALL

59-Jähriger wird bei Arbeitsunfall in Luterbach tödlich verletzt

In einem
Mann bei
genauen

UNFALL

Baugerüst in Prilly VD eingestürzt: Polizei meldet drei Tote und vier Schwerverletzte

Schwerer Unfall auf einer Baustelle in einem Vorort von Lausanne: Drei Bauarbeiter kamen ums Leben, mehrere werden verletzt.

3

1. Einige Kennzahlen BU und NBU 2022

- Versicherte Betriebe: 653’227
- Vollbeschäftigte: 4’357’000
- Lohnsumme: 345 Mia. CHF
- Nettoprämien: 5.869 Mia. CHF
- Anzahl Unfälle: 859’803
- Kosten: 6.869 Mia. CHF

Wieviel kostet ein Ausfalltag den Betrieb?

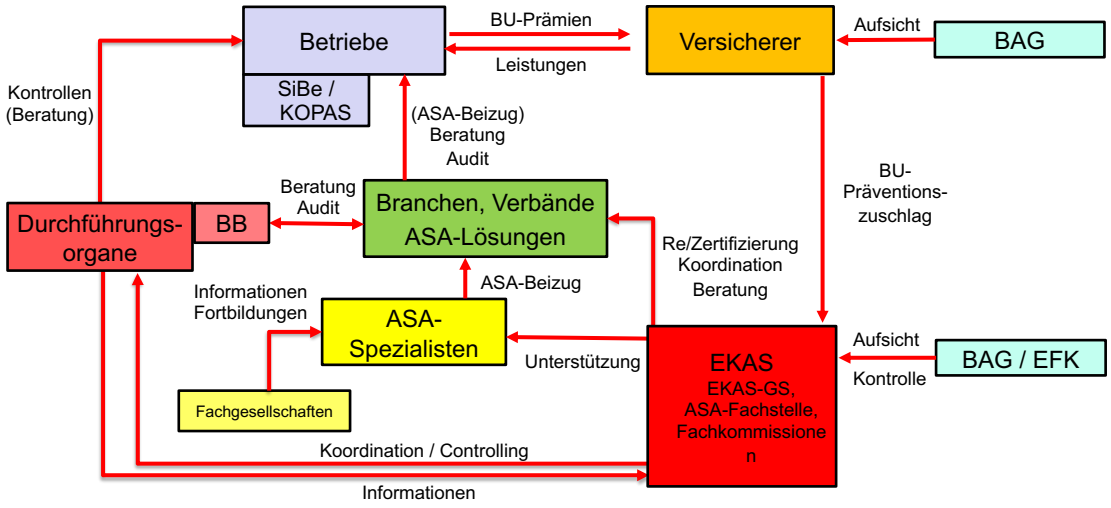
Wieviel Ausfalltage hat ein Betrieb (BU, NBU ,K)?

Wieviel kostet die Prävention den Betrieb?

Quelle: SSUV

4

2. Übersicht Arbeitnehmerschutz in der Schweiz



5

2. Eine Rolle und Aufgabe der EKAS

Koordination, einheitlicher Vollzug

- EKAS-Richtlinie 6508, Wegleitungen
  - ASA-Konzept, Prävention mit System
    - ASA-Kontrollfragebogen
      - ASA-Systemkontrollen in den Betrieben

Quelle: Netcoo

6

2. Zweck der EKAS-Richtlinie 6508 (ASA-Richtlinie)

Diese Richtlinie konkretisiert die Pflicht der Arbeitgeber zum Beizug von Spezialisten der Arbeitssicherheit gemäss Artikel 11a Absätze 1 und 2 VUV und die Massnahmen zur Förderung der **systemorientierten Prävention** von Berufsunfällen und Berufskrankheiten (Arbeitssicherheit) sowie **des Gesundheitsschutzes.**

7

3. Rechtliche Grundlagen

Unfallversicherungsgesetz (UVG) / Arbeitsgesetz (ArG)
- generelle Regelung der Aufgaben und Verantwortungen

Verordnung zur Unfallverhütung (VUV) / ArG
Verordnungen 1-5
- detailliertere Regelung der Aufgaben und Verantwortungen

Gerichtsentscheide, Richtlinien, Normen, Wegleitungen
- Präzisierung der detaillierten Regelungen

Quelle: iStock

8

3. Rechtliche Grundlage ArGV3

– Art. 2 Grundsatz

[1] Der Arbeitgeber muss alle Anordnungen erteilen und alle Massnahmen treffen, die nötig sind, um den Schutz der

Der Arbeitgeber muss **alle Anordnungen** erteilen und **alle Massnahmen** dass:[5]
treffen, die nötig sind, um den Schutz der physischen und **psychischen** Gesundheit zu wahren und zu verbessern.

…e und biologische Einflüsse beeinträchtigt wird;

c. eine übermässig starke oder allzu einseitige Beanspruchung vermieden wird;

d. die Arbeit geeignet organisiert wird.

Insbesondere muss er dafür sorgen, dass:…

…Gesundheitsschutz verlangt, müssen im Hinblick auf

c) eine übermässig starke oder allzu einseitige Beanspruchung vermieden wird

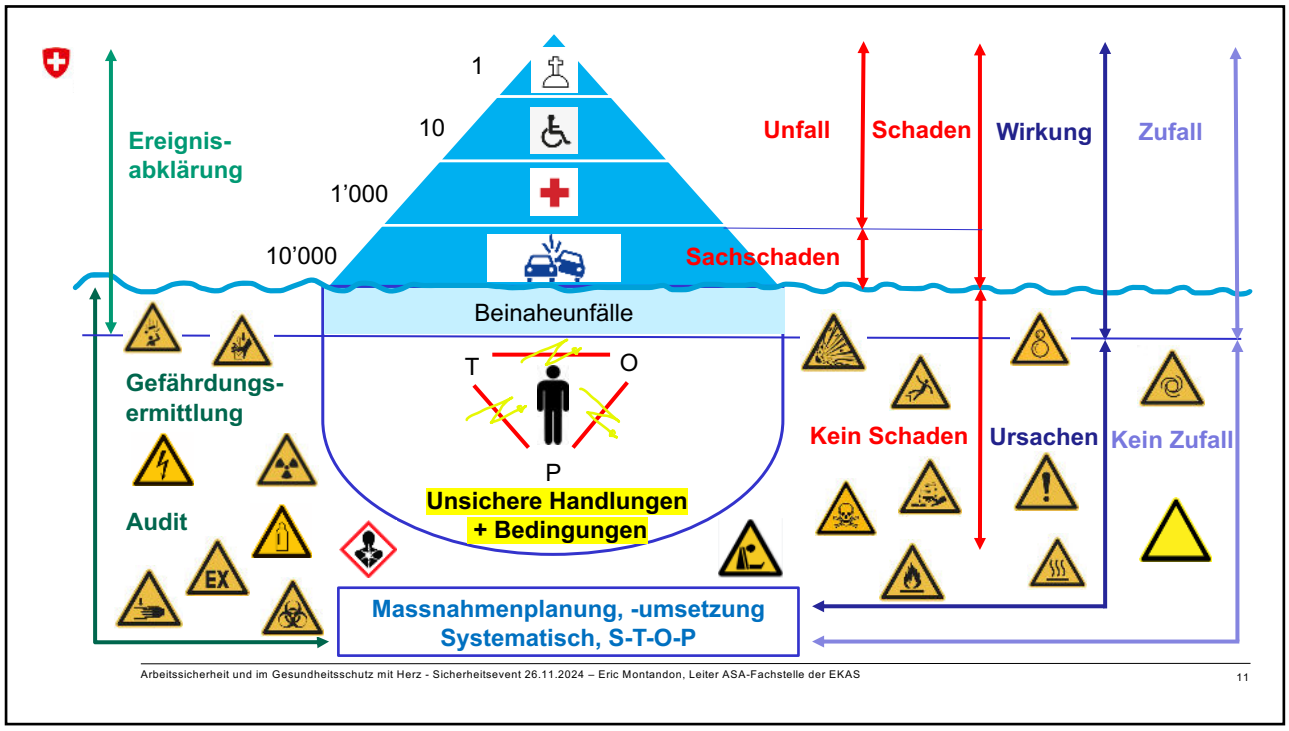
d) die Arbeit geeignet organisiert wird.

9

4. Grundprinzip und Begriffe ASGS

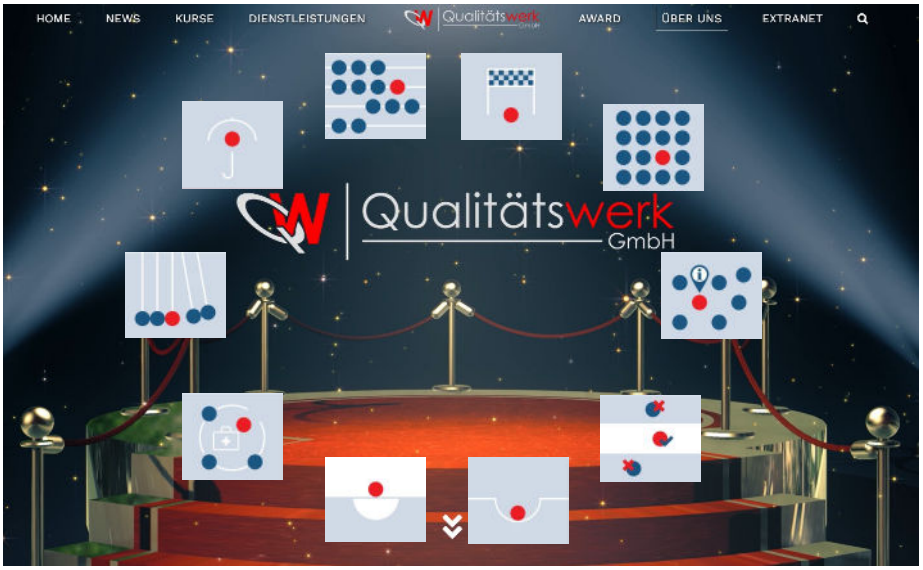
Quelle: Kinderzeitung - Kleine Zeitung

10



11

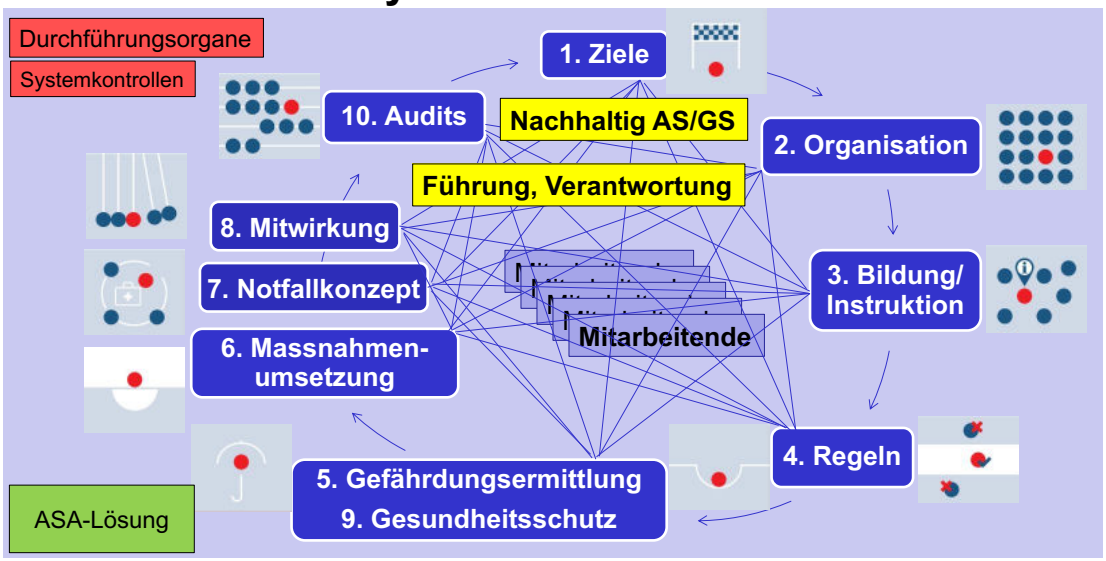
5. ASA-Sicherheit und Gesundheitsschutz mit System



Quelle: Qualitätswerk

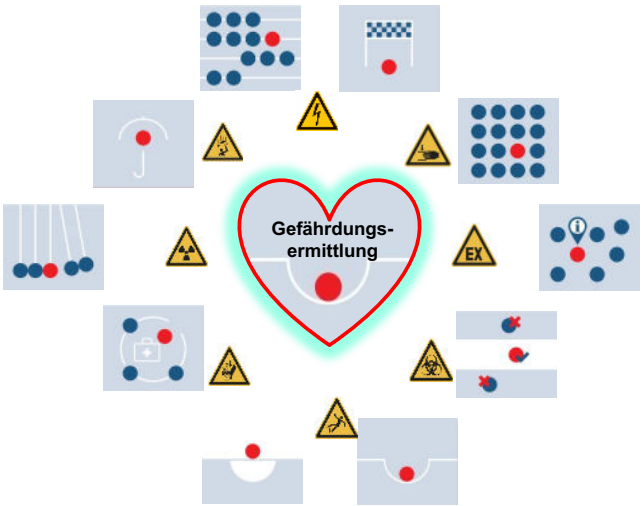
12

5. Prävention mit System im Betrieb



13

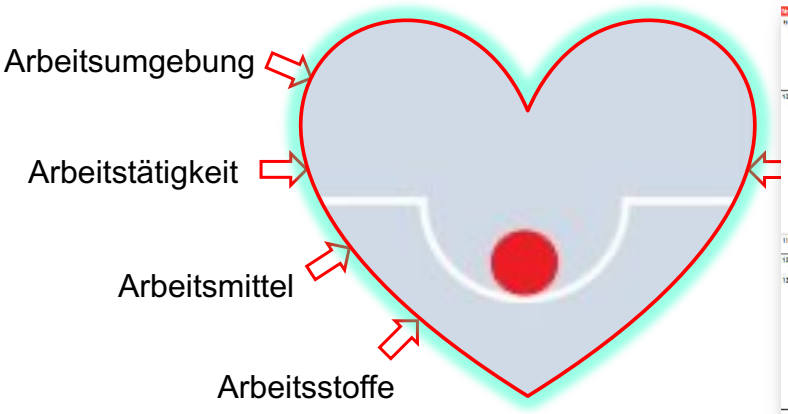
5. Gefährdungsermittlung, das Herz des ASA-Systems

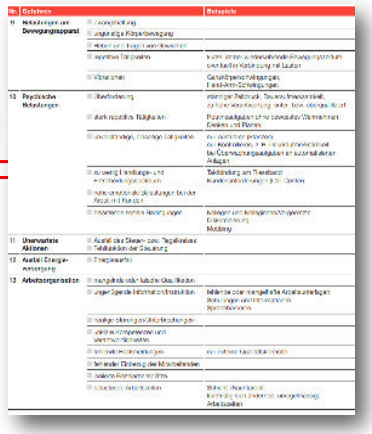


Quelle: SVBS

14

5. Herzstück – Warum?

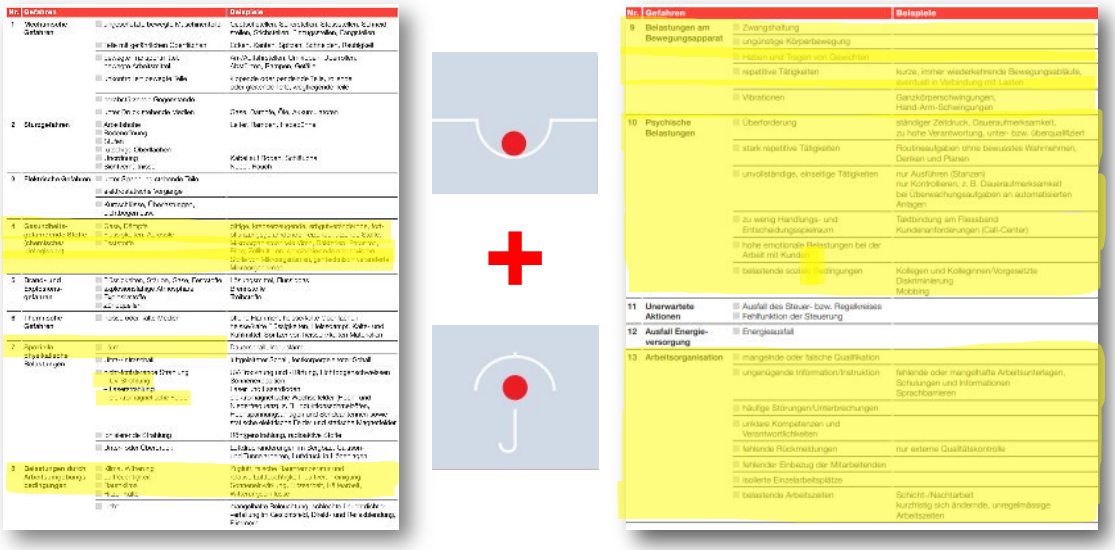




Gefahrentabelle:
www.suva.ch/66089.d

15

6. Gefährdungsermittlung - Gesundheitsschutz



16

6. Gefährdungsermittlung - Psychische Belastung

10 Psychische Belastungen

Nr.	Gefahren / Belastungen am	Zwangshaltung	Beispiele
	Überforderung		ständiger Zeitdruck, Daueraufmerksamkeit, zu hohe Verantwortung, unter- bzw. überqualifiziert
	stark repetitive Tätigkeiten		Routineaufgaben ohne bewusstes Wahrnehmen, Denken und Planen
	unvollständige, einseitige Tätigkeiten		nur Ausführen (Stanzen) nur Kontrollieren, z. B. Daueraufmerksamkeit bei Überwachungsaufgaben an automatisierten Anlagen
	zu wenig Handlungs- und Entscheidungsspielraum		Taktbindung am Fliessband Kundenanforderungen (Call-Center)
	hohe emotionale Belastungen bei der Arbeit mit Kunden		
	belastende soziale Bedingungen		Kollegen und Kolleginnen/Vorgesetzte Diskriminierung Mobbing
	belastende Arbeitszeiten		Schicht-/Nachtarbeit kurzfristig sich ändernde, unregelmässige Arbeitszeiten

17

6. Gefährdungsermittlung - Arbeitsorganisation

13 Arbeitsorganisation

Nr.	Gefahren / Belastungen am	Zwangshaltung	Beispiele
	mangelnde oder falsche Qualifikation		
	ungenügende Information/Instruktion		fehlende oder mangelhafte Arbeitsunterlagen, Schulungen und Informationen Sprachbarrieren
	häufige Störungen/Unterbrechungen		
	unklare Kompetenzen und Verantwortlichkeiten		
	fehlende Rückmeldungen		nur externe Qualitätskontrolle
	fehlender Einbezug der Mitarbeitenden		
	isolierte Einzelarbeitsplätze		
	belastende Arbeitszeiten		Schicht-/Nachtarbeit kurzfristig sich ändernde, unregelmässige Arbeitszeiten
	belastende Arbeitszeiten		Schicht-/Nachtarbeit kurzfristig sich ändernde, unregelmässige Arbeitszeiten

18

7. Nutzen von ASA - ASGS mit System

- menschliches Leid verhindern
- direkte und indirekte Unfallkosten wie Ausfallstunden, administrative Umtriebe usw. reduzieren
- steigende Versicherungsprämien vermeiden
- gesetzlichen Verpflichtungen gegenüber Ihren Mitarbeitenden nachhaltig erfüllen
- lebendige Sicherheitskultur im Unternehmen schaffen
- Haftpflichtansprüche und strafrechtliche Folgen vermeiden
- konkurrenzfähig bleiben

Quellen: Istock, Business Outfit, Mosaic Lille

Beziehung zu den Menschen

Quellen: weka.de, bauz.net, sifa-sibe.de, handwerk-magazin.de, protekto.de, befaehigte-Person.com

Hilfsmittel und Links

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössische Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS

Link **EKAS-Homepage / ASA**

suva

Link **Suva / Sicherheitssystem**

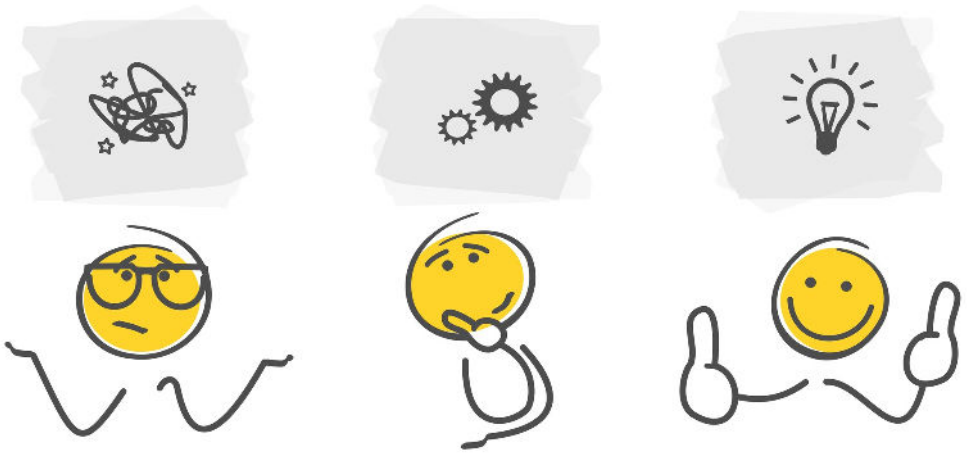
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

Link **SECO / Arbeitsbedingungen**

21

Fragerunde



Quelle: Adobe Stock

22